

შინაგანაწესი

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. კოლეჯის შინაგანაწესი (შემდგომში – შინაგანაწესი) შემუშავებულია კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად და ვრცელდება პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულების (შემდგომში - დაწესებულება) მასწავლებლებსა და ადმინისტრაციულ პერსონალზე (შემდგომში – „პერსონალი/პირი“).
2. შინაგანაწესის მიზნებია:
 - ა) დაწესებულების ფუნქციების სრულყოფილად განხორციელებისათვის ხელის შეწყობა;
 - ბ) შრომის დისციპლინის დაცვის უზრუნველყოფა;
 - გ) პერსონალის შრომისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულების დამკვიდრება;
 - დ) სამუშაო დროის რაციონალური გამოყენება;
 - ე) სამსახურებრივ მოვალეობათა შესრულების ეფექტიანობის ზრდა;
 - ვ) პერსონალის კვალიფიკაციის დონისა და პროფესიული ჩვევების გამოვლენის ხელშეწყობა.
3. შინაგანაწესით განისაზღვრება:
 - ა) სამუშაო დროის დასაწყისი და დასასრული;
 - ბ) დღის განმავლობაში შესვენების დრო;
 - გ) დასვენებისა და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნის პირობები და წესი;
 - დ) სამსახურებრივ საკითხებზე განკარგულებათა პერსონალამდე დაყვანის წესი;
 - ე) ხელფასის და სამივლინებო თანხების გაცემის დრო და ადგილი;
 - ვ) პერსონალის/პირის მიერ შვებულების გამოყენების პირობები და წესი;
 - ზ) პერსონალის/პირის მივლინების წესი;
 - თ) სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი;
 - ი) პერსონალის/პირის მოვალეობანი;
 - კ) შრომის დაცვისა და ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების ზოგადი ინსტრუქციები;
 - ლ) პერსონალის მატერიალური პასუხისმგებლობა;
 - მ) განთავისუფლებული პერსონალის ვალდებულებანი;
 - ნ) წახალისებისა და პასუხისმგებლობის სახე და გამოყენების წესი.

მუხლი 2. სამუშაო დროის დასაწყისი და დასასრული. შესვენების დრო

1. დაწესებულებაში პერსონალის სამუშაო დრო განისაზღვრება 5 დღიანი სამუშაო კვირით.
2. სამუშაო დრო განისაზღვრება დილის 9.00 სთ-დან 17.00 სთ-მდე.
3. დღის განმავლობაში პერსონალისთვის, გარდა მასწავლებლის პერსონალისა

განსაზღვრულია შესვენების დრო 13.00 სთ-დან 14.00 სთ-მდე ან 14.00 სთ-დან 15.00 სთ-მდე.

4. მასწავლებლის პერსონალის სამუშაო დრო განისაზღვრება შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამის თავისებურებებით.
5. პერსონალის/პირის სამსახურში გამოცხადება ფიქსირდება სპეციალურ ჟურნალში შესაბამისი აღნიშვნის მეშვეობით.

მუხლი 3. დასვენებისა და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნის პირობები და წესი

1. პერსონალისთვის დაწესებულებაში ყოფნა დასვენებისა და სადღესასწაულო/უქმე დღეებში, შესვენების დროს ან სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ, ნებაყოფლობითია.
2. სამსახურებრივი საჭიროებიდან გამომდინარე, დასვენებისა და სადღესასწაულო დღეებში პერსონალის/პირის სამსახურში გამოცხადება ხდება შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის უფროსთან ან დაწესებულების დირექტორთან შეთანხმებით.
3. გადაწყვეტილებას პერსონალის/პირის დასვენებისა და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ მუშაობის ანაზღაურების თაობაზე იღებს დაწესებულების დირექტორი შრომის კოდექსის შესაბამისად.

მუხლი 4. სამსახურებრივ საკითხებზე ბრძანებათა პერსონალამდე დაყვანის წესი

1. სამსახურებრივ საკითხებზე გამოცემული ბრძანება შეიძლება იყოს ნორმატიული და ინდივიდუალური.
2. ნორმატიული ხასიათის ბრძანებას გამოსცემს დაწესებულების დირექტორი. ბრძანება გამოიცემა წერილობითი ფორმით და ექვემდებარება დაწესებულებაში სპეციალურად გამოყოფილ თვალსაჩინო ადგილზე გამოკვრას.
3. ინდივიდუალურ ბრძანებას გამოსცემს დაწესებულების დირექტორი. ინდივიდუალური ბრძანება გამოიცემა უშუალოდ ერთი პირის ან პირთა განსაზღვრულ ჯგუფზე. ინდივიდუალური ბრძანება გამოიცემა წერილობითი ფორმით. წერილობითი ფორმით გამოცემული ინდივიდუალური ბრძანება გაეგზავნება ან გადაეცემა პირს (პირთა განსაზღვრულ ჯგუფს), რაც დასტურდება ხელმოწერით.
4. ამ მუხლის შესაბამისად გამოცემული ბრძანებების შესრულება სავალდებულოა პერსონალისთვის/პირისთვის.

მუხლი 5. ხელფასისა და სამივლინებო თანხების გაცემის დრო

1. პერსონალის თანამდებობრივი სარგო გაიცემა თვეში ერთხელ, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ანაზღაურების მიხედვით
2. პერსონალის სამივლინებო თანხების გაცემის წესი განისაზღვრება საქართველოს კანონმდებლობით.

მუხლი 6. შვებულების გამოყენების წესი

1. პერსონალი სარგებლობს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულებით, “შრომის კოდექსის” საქართველოს ორგანული კანონით დადგენილი ხანგრძლივობით.
2. შვებულების მოთხოვნის შესახებ განცხადება წარედგინება დირექტორს. საშვებულებო პერიოდის დაწყებამდე 5 დღით ადრე მაინც, გარდა შინაგანაწესის მე-8 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევისა.

3. დირექტორი უფლებამოსილია კანონმდებლობით დადგენილი წესით უარი თქვას პერსონალის მიერ შვებულებით სარგებლობაზე, თუ მოცემულ პერიოდში, სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე, შვებულებით სარგებლობა მიზანშეწონილი არ არის.
4. პერსონალი/პირი უფლებამოსილია, დირექტორის თანხმობით, ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს კუთვნილი შვებულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
5. იმ შემთხვევაში, თუ პერსონალი/პირი ვერ ისარგებლებს კუთვნილი შვებულებით, იგი უფლებამოსილია მოითხოვოს შვებულების მომდევნო სამუშაო წელს გადატანა.
6. სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე, დასაშვებია პერსონალის/პირის შვებულებიდან გამოძახება მისივე თანხმობით, შესაბამისი ბრძანების საფუძველზე კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
7. მასწავლებლის პერსონალის შვებულების საკითხი განისაზღვრება აკადემიური კალენდარის შესაბამისად სემესტრებს შორის პერიოდით კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 7. პერსონალის/პირის მივლინების წესი

1. პერსონალის/პირის მივლინებაში გაშვება ფორმდება ბრძანებით კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
2. ქვეყნის ფარგლებში მივლინების შესახებ ბრძანების საფუძველზე, დირექტორი პერსონალს/პირს უფორმებს სამივლინებო ფურცელს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 8. სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი

1. პერსონალის/პირის სამსახურში დაგვიანებით გამოცხადების ან/და დღის განმავლობაში სამსახურიდან გასვლის შესახებ (გარდა შინაგანაწესის მე-2 მუხლის მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევისა) ვალდებულია აცნობოს დირექტორს.
2. წინასწარ ცნობილი მიზეზით სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში, პერსონალი/პირი ვალდებულია აცნობოს დირექტორს. აღნიშნული დღეები ჩაითვლება შვებულების დღეებად. იმ შემთხვევაში, თუ პერსონალს/პირს გამოყენებული აქვს „შრომის კოდექსის“ საქართველოს ორგანული კანონით გათვალისწინებული ანაზღაურებადი შვებულება, მას მიეცემა შვებულება ანაზღაურების გარეშე.
4. წინასწარ ცნობილი მიზეზის გარეშე სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში პერსონალი/პირი ვალდებულია დაუყოვნებლივ აცნობოს დირექტორს გამოუცხადებლობის სავარაუდო პერიოდი, სათანადო მიზეზის მითითებით. ამ შემთხვევაში პერსონალს/პირს უფლება აქვს, შვებულების გარდა, წლის განმავლობაში გამოიყენოს დამატებით 5 კალენდარული დღე, მაგრამ არა უმეტეს თვეში 2 კალენდარული დღისა. აღნიშნულ პერიოდში სამსახურში გამოუცხადებლობა პერსონალს/პირს ჩაეთვლება საპატიოდ.
5. საპატიო მიზეზით სამსახურში რეგულარული დაგვიანების შემთხვევაში (ბავშვის მოვლა, ორსულობა, სალექციო კურსის კითხვა და სხვ.) პერსონალი/პირი ვალდებულია სამსახურიდან დროებით გათავისუფლების შესახებ განცხადება მიზეზის მითითებით წარუდგინოს დირექტორს.

მუხლი 9. პერსონალის მოვალეობანი

1. პერსონალი/პირი ვალდებულია:
 - ა) ჯეროვნად შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობანი;
 - ბ) სპეციალური მითითების გარეშე დაიცვას ის სამართლებრივი აქტები, რომლებიც მის

სამსახურებრივ საქმიანობას უკავშირდება;

- გ) შეასრულოს ხელმძღვანელის ბრძანება, განკარგულება და მითითება, რომლებიც გამოცემულია კანონმდებლობით დადგენილი უფლებამოსილების ფარგლებში;
 - დ) დაიცვას შრომის დისციპლინა, რაციონალურად გამოიყენოს სამუშაო დრო, არ დაუშვას ისეთი ქმედება, რომელიც აფერხებს დაწესებულების მუშაობას და ლახავს მის ავტორიტეტს;
 - ე) გაუფრთხილდეს დაწესებულების საკუთრებას, დაიცვას მატერიალური ფასეულობები;
 - ვ) დაიცვას დაწესებულების ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის კოდექსი, შინაგანაწესი და დაწესებულებაში მოქმედი სხვა აქტების მოთხოვნები;
 - ზ) წესრიგში ჰქონდეს სამუშაო ადგილი, დაიცვას სისუფთავე დაწესებულების შენობაში და მის ტერიტორიაზე.
2. დაუშვებელია პერსონალის/პირის მიერ სამსახურში კომპიუტერული თამაშებით სარგებლობა და ინტერნეტის რესურსების არასამსახურებრივი დანიშნულებით გამოყენება.

მუხლი 10. შრომის დაცვისა და ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების ზოგადი ინსტრუქცია

პერსონალი/პირი ვალდებულია დაიცვას შრომის, ხანძარსაწინააღმდეგო და სხვა უსაფრთხოების მოთხოვნები, რომლებიც გათვალისწინებულია საქართველოს კანონმდებლობით და დირექტორის ბრძანებით.

მუხლი 11. პერსონალის მატერიალური პასუხისმგებლობა

- 1. დაწესებულების ბალანსზე რიცხულ მატერიალურ ფასეულობათა გამოყენებაზე ზედამხედველობას ახორციელებს დირექტორი.
- 2. დაწესებულების პერსონალი ვალდებულია:
 - ა) განახორციელოს კონტროლი იმ ქონების სათანადო გამოყენებასა და დაცვაზე, რომელიც გადაცემული აქვს მას;
 - ბ) დაუყოვნებლივ შეატყობინოს დირექტორს მისი კონტროლის ქვეშ მყოფი ქონების ნებისმიერი სახის გადაადგილების, დაზიანების, განადგურებისა თუ დაკარგვის თაობაზე;
 - გ) ქონება გამოიყენოს მხოლოდ სამსახურებრივი მიზნებისათვის;
 - დ) არ გადასცეს თავის მფლობელობაში არსებული ქონება სხვა პერსონალს/პირს დირექტორის თანხმობის გარეშე.
 - ე) ქონების დაზიანების შემთხვევაში, დირექტორს წარუდგინოს ახსნა-განმარტებითი ბარათი;
- 3. დაწესებულების ადმინისტრაციული შენობიდან დაწესებულების ბალანსზე რიცხულ მატერიალურ ფასეულობათა გატანა, გარდა გადაუდებელი აუცილებლობისა, დასაშვებია ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის თანხმობით, რომლის თაობაზე დგება წერილობითი აქტი.

მუხლი 12. გათავისუფლებული პერსონალის ვალდებულებანი

პერსონალი/პირი ვალდებულია სამსახურიდან გათავისუფლებიდან 5 სამუშაო დღის ვადაში დირექტორთან და ბიბლიოთეკაში წარადგინოს დოკუმენტი – შემოვლის ფურცელი (დანართი N1) დაწესებულების ბალანსზე რიცხულ მატერიალურ ფასეულობათა ჩაბარების

თაობაზე, უფლებამოსილი თანამდებობის პირების ხელმოწერით. აღნიშნული მოთხოვნის შესრულების შემდეგ, პერსონალთან/პირთან უნდა მოხდეს საბოლოო ანგარიშსწორება.

მუხლი 13. წახალისებისა და პასუხისმგებლობის სახე და გამოყენების წესი

1. პერსონალის/პირის მიერ სამსახურებრივი მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის, დაწესებულების დირექტორმა შეიძლება გამოიყენოს წახალისების ღონისძიებები - მადლობა ან/და ფულადი პრემიის გაცემა.
2. შინაგანაწესის დარღვევის შემთხვევაში პერსონალს/პირს ეკისრება ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის კოდექსით გათვალისწინებული პასუხისმგებლობა.
3. შინაგანაწესის მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული მოთხოვნის ერთი თვის განმავლობაში სამჯერ შეუსრულებლობის შემთხვევაში, პერსონალს/პირს დაეკისრება ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის კოდექსით გათვალისწინებული შესაბამისი დისციპლინური სახდელის ერთ-ერთი ზომა. დისციპლინური პასუხისმგებლობის მოქმედების პერიოდში შინაგანაწესის მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის დარღვევის შემთხვევაში, პერსონალის/პირის მიმართ გამოიყენება წინათ გამოყენებულზე უფრო მკაცრი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა. აღნიშნული პროცესის კანონიერებაზე კონტროლს ახორციელებს დირექტორი.

მუხლი 14. დასკვნითი დებულებანი

1. წინამდებარე შინაგანაწესი სავალდებულოა შესასრულებლად პერსონალისათვის.
2. პერსონალის/პირის მიერ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებასთან დაკავშირებული სხვა უფლებები და მოვალეობები განისაზღვრება საქართველოს შრომის კანონმდებლობითა და შრომის ხელშეკრულებით.
3. დირექტორი ვალდებულია გააცნოს პერსონალს წინამდებარე შინაგანაწესი, რაც დასტურდება ხელმოწერით.
4. ხელწერილი შინაგანაწესის გაცნობის თაობაზე ინახება პერსონალის პირად საქმეში

შემოვლის ფურცელი

გათავისუფლებული პირი: -----

(სახელი, გვარი)

სტრუქტურული ერთეულის დასახელება	მატერიალური ფასეულობა		ჩაბარების თარიღი	სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის/პასუხისმგებელი პირის სახელი, გვარი	სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის/პასუხისმგებელი პირის ხელმოწერა
	დასახელება	რაოდენობა			
1					
2					

დირექტორი

ხელმოწერა

”.....” ”.....” ”.....” ”წ

გათავისუფლებული პერსონალის/პირის დადასტურება:

ხელმოწერა

”.....” ”.....” ”.....” ”წ